

๕.๓ จัดทำแนวทางหรือวิธีปฏิบัติการบริหารงานบุคคลด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล เช่น การบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย พิจารณาความดีความชอบ และการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ให้มีความชัดเจน

๕.๔ ทุกหน่วยงานต้องบริหารงบประมาณ และใช้จ่ายเงินงบประมาณเป็นไปอย่างโปร่งใส และพิจารณาใช้จ่ายในสิ่งที่จำเป็น ต่อการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานอย่างคุ้มค่ามากที่สุด

๕.๕ หัวหน้าหน่วยงานและผู้บังคับบัญชาทุกระดับต้องมีคุณธรรมในการสั่งงานหรือมอบหมายงานให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชา โดยต้องคำนึงถึงขอบเขตอำนาจหน้าที่ตามกฎหมายของผู้รับมอบหมายงาน มีความเป็นธรรมแก่ผู้รับมอบหมายงานทุกคนอย่างเท่าเทียม มีการสื่อสารและเอาใจใส่ ติดตามการมอบหมายงาน ที่ได้มอบหมายไป ตลอดจนรับผิดชอบในผลของงานที่ได้รับมอบหมายไปด้วย

๕.๖ หัวหน้าหน่วยงานให้ความสำคัญกับสภาพแวดล้อมที่เอื้ออำนวยและส่งเสริมการปฏิบัติงานของข้าราชการและบุคลากรในหน่วยงาน

ข้าพเจ้า นายทักษิณ บุญต่อ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักงานทางหลวงชนบทที่ ๘ พร้อมด้วยข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของสำนักงานทางหลวงชนบทที่ ๘ (นครสวรรค์) จึงขอประกาศเจตจำนงสุจริต

(นายทักษิณ บุญต่อ)

ผู้อำนวยการสำนักงานทางหลวงชนบทที่ ๘ (นครสวรรค์)

(นายพีระพล บั้นสังข์)

รองผู้อำนวยการสำนักงานทางหลวงชนบทที่ ๘ (นครสวรรค์)

(นายสถาพร แพทยารักษ์)

ผู้อำนวยการกลุ่มวิชาการและถ่ายทอดเทคโนโลยี

(นายอนุเทพ อุดมกุล)

ผู้อำนวยการส่วนบูรณะ

(นายนพดล ดีเรือก)

ผู้อำนวยการส่วนตรวจสอบและวิเคราะห์

(นายอนันท์ วรรณทอง)

ผู้อำนวยการส่วนเครื่องกล

(นายชาติชาย ฉำคำ)

ผู้อำนวยการส่วนอำนวยการ